



Kiwaniis®

EASTERN CANADA AND THE CARIBBEAN |
L'EST DU CANADA ET DES CARAÏBES

Compte-rendu

Ancienne Assemblée générale annuelle des lieutenants-gouverneurs Québec, le vendredi 19 mai 2023

1. Le Président Sharon ouvre la séance à 15 h 04

Mot de la présidente – la présidente Sharon souhaite la bienvenue à tous les participants et les remercie chaleureusement, souhaitant la bienvenue au gouverneur Anthony Hailey, au gouverneur élu John Chave, à la vice-gouverneure Pam Rodney White, à la vice-gouverneure élue Cynthia Blackman et au gouverneur sortant Jim Scott, ancien gouverneur

Le président du comité des gouverneurs, Robert Spellen, les anciens gouverneurs Phil Rossy, Deloris Lewis et Robert Moo Young, Janet Atkinson, Joanne Murray et Melford Clarke.

2. Approbation de l'ordre du jour : M. Lloyd Distant Jr. 2. Glen Pushman

3. Adoption du procès-verbal : M. Marjorie Buck 2. Linda

Jarvis : Des questions surgissent à partir des minutes qu'Ed Kelly pose au sujet des cotisations du PLG.

La présidente Sharon a déclaré qu'il n'y avait pas de dû, que la décision et l'approbation avaient été prises lors de la réunion de l'exécutif du PLG et présentées lors de la réunion de l'AGA l'année dernière.

4. Rapport du Président

Salutations PLG !

J'adore la citation de *Feedingchildreneverywhere.com*, qui dit : « **Le cœur d'un bénévole ne se mesure pas à la taille, mais à la profondeur de son engagement à faire une différence dans la vie des autres** ». Cela nous parle beaucoup en tant que Kiwaniens et à notre équipe de PLG qui continuent de servir, dans le seul but d'améliorer la vie d'un enfant, d'un adolescent et/ou d'un adulte.

Votre équipe de direction, composée de la présidente du DLGE Sharon Williams, du vice-président du DLGE Kermitt McGann, du président sortant du DLG PLG Rick Brooks, du secrétaire du DLG Garnell Kemp et de la trésorière du PLG Marj Buck, se sent très privilégiée et honorée d'avoir eu l'occasion formidable de représenter notre équipe dévouée et travaillante d'anciens lieutenants-gouverneurs. Depuis notre entrée en fonction le 1er octobre 2022, nous avons tenu (3) réunions du comité exécutif et organisé (2) webinaires pour tous les PLG au sein d'EC&C. Les réunions de l'exécutif ont porté sur la mise en œuvre d'activités clés telles que la reconnaissance des nominés et du lauréat du mémorial Ray Allen ; améliorer davantage l'apparence et le contenu de notre site Web PLG ; et l'examen de notre document de politique et des points à l'ordre du jour de notre assemblée générale annuelle (AGA). De plus, avec l'introduction de nos réunions trimestrielles et de nos bulletins d'information, l'équipe a discuté de sujets à couvrir dans les deux domaines.

L'équipe de direction vous est reconnaissante de votre participation à nos réunions trimestrielles. Pour la 2^e réunion trimestrielle qui s'est tenue via Zoom le mardi 28 février 2023, 46 PLG étaient présents. Cette réunion nous a permis de faire le point sur le processus de mise en candidature pour le prix commémoratif Ray Allen, les progrès sur le site Web, l'AGA du 19 mai 2023 et le bulletin.

Nous sommes maintenant dans le 3^{ème} trimestre de l'année administrative et lors de notre réunion exécutive, nous avons décidé de fusionner les rôles de secrétaire et de trésorier. Nous avons également évalué les formulaires de mise en candidature soumis pour le prix commémoratif Ray Allen. Comme

prévu, l'évaluation des candidatures a été difficile, comme tous les candidats le méritent. Nous avons (6) candidats, mais une personne a dû être disqualifiée, car la durée de service requise en tant que PLG n'était pas passée avant que la candidature ne soit soumise. Nous félicitons nos nominés et le gagnant.

L'équipe de direction remercie la députée provinciale Sheila Donald d'avoir accepté de présider notre comité de nomination. Nous sommes également reconnaissants aux PLG Robert Normand et Pierre Liebert de nous avoir aidés à la traduction de nos documents et à la secrétaire distinguée Karen Tomlinson d'avoir créé nos bulletins trimestriels.

Aujourd'hui, nous élisons notre équipe de direction pour l'année administrative 2023/2024 et nous souhaitons à l'équipe une année réussie et épanouissante !

Je tiens à remercier les membres de notre équipe de direction pour leur travail acharné et leur dévouement au service de nos PLG. Cela a été pour moi une excellente expérience d'apprentissage et une occasion incroyable de servir.

Nous avons hâte de voir ce que le reste de l'année nous réserve, alors que nous continuons à servir nos clubs/divisions et à redonner à nos communautés. N'oubliez pas que « **Appartenir au Kiwanis, c'est faire partie d'une force massive pour un changement positif dans le monde** ».

Bénissez-vous. Gros bouc. Merci à tous !

5. Rapport du trésorier : Marjorie Bucks, il n'y a aucun changement au rapport de l'année dernière, comme le montre le procès-verbal de l'année dernière que vous avez tous en main, cependant, 89,20 \$ sont en suspens pour la page Web.

La trésorière Marjorie explique que le poste de trésorier est combiné avec celui de secrétaire/trésorier à l'avenir pour le trésorier, une personne peut s'occuper du poste Le secrétaire/trésorier occupera le poste.

La présidente Sharon a déclaré que le rôle de secrétaire/trésorier avait été approuvé par le comité et qu'il fallait ajouter 1 ou 2 administrateurs. La nouvelle équipe de direction sera désormais composée de :

Président, vice-président, secrétaire/trésorier, directeur de l'éducation. Le directeur de l'éducation pour aider l'équipe de direction.

Jim St Jules présente une motion pour soutenir les changements et la position du nouveau conseil d'administration, Darren Creamer en second.

Le gouverneur Anthony comme si nous avions quelqu'un de l'équipe de direction pour aller dans les clubs. La présidente Sharon a dit que c'était une bonne question, nous travaillons avec PLG parce que nous ne voulons pas que quiconque soit laissé pour compte. Le club vient nous voir pour nous guider.

6.0 Entreprise née ou reportée :

6.1 Approbation de la modification de la politique lors de la réunion du comité du PLG

6.2 Ed Kelly a posé des questions sur le site Web, Marjorie Buck a expliqué que le site Web est ouvert et qu'elle et Gary Levine continuent de travailler ensemble. Elle a parlé avec Gary et Allen Ure et tous les PLG pour envoyer des photos, ainsi qu'avec des PLG de longue date pour envoyer des photos.

Marjorie demande également des photos de classe. Ed Kelly demande s'il y a un coût, Marjorie a dit sans frais. Marjorie a dit qu'elle cherchait des LG qui montent au poste de gouverneurs, Ed Kelly a demandé comment vous saviez si la Division avait des photos, elle a dit qu'elle avait quelques photos.

Visiteur : La présidente Sharon a dit qu'avant la visite des nouvelles affaires, elle a demandé à Phil de présenter son invité. Phil a déclaré qu'il supposait que son camarade de classe, le gouverneur Gene Hinson du Michigan de 2016 à 2017, avait tous chaleureusement accueilli le gouverneur.

7.0 Nomination report.

La présidente Sharon convoque la présidente de l'investiture, Shelia Donald, pour son rapport. Shelia a dit que nous sommes tous des leaders présents et passés et que c'était comme s'arracher les dents pour trouver une personne pour les postes.

Elle a expliqué que le secrétaire / trésorier est combiné car nous n'avons plus à gérer d'argent

8. Élection des membres de l'exécutif 2023-2024

La présidente Shelia Donald a poursuivi le processus d'élection

Nomination de Kermitt McGann au poste de président – nommé par Janet Atkinson 2e Peter Tudisco sans aucun autre candidat, il a été déclaré président 2023-2024.

Shelia a déclaré qu'il y a deux candidats pour la vice-présidence : Josey Louis-Joseph, division 27C et Garnell Kemp, division 22

Shelia a demandé à Josey Louis-Joseph de se lever, il n'était pas présent, elle a demandé un nominateur, et 2ème encore pas de présentation.

Shelia demanda que le nom du candidat Josey Louis-Joseph soit rayé de l'élection, la décision fut en faveur de tous.

Nomination de Garnell Kemp au poste de vice-président – nommé par Shirley Bradley 2e Hope Markes sans autre candidat Garnell Kemp a été déclaré vice-président 2023-2024

Shelia a déclaré que Rick Brooks n'a pas été en mesure d'y assister en personne, mais a consenti par courriel au poste de secrétaire/trésorier - nommé par William (Bill) Downde 2e Martin Mann sans autre candidat Rick Brooks a été déclaré secrétaire/trésorier 2023-2024.

Shelia a demandé la nomination d'un administrateur pour 1 administrateur - Jay McLaren a nommé William (Bill), le 2e gouverneur Anthony Haile - sans aucun autre candidat William (Bill) Downde déclaré directeur 2023-2024

Shelia Donald remercie tout le monde et cède la parole à la présidente Sharon.

La présidente sortante, Sharon, a félicité la nouvelle équipe de direction, le président Kermitt, le vice-président Garnell, le secrétaire/trésorier Rick et le directeur William (Bill), puis a remercié l'ancienne équipe de direction 2022-2023, le secrétaire Garnell, le vice-président Kermitt, la trésorière Marjorie, l'IPP Rick, Robert Normand et Pierre Philibert pour les traductions, en signe de reconnaissance.

9. Acception et nouvelles affaires

La présidente Sharon donne la parole au président Kermitt McGann, qui remercie les membres d'avoir confiance en l'élisant à la présidence et fera de son mieux dans son rôle de président. Il remercie également le vice-président élu de 2023-2024, Garnell Kemp, le secrétaire/trésorier Rick Brooks et le directeur William (Bill) Dowdne.

Le président Kermitt a déclaré que l'unité avec un seul motif pour le comité se poursuivra alors que nous recherchons des domaines de dialogue.

9.1 Nouvelles affaires

Le Président Kermitt a demandé s'il y avait des questions ou des préoccupations de la part de l'auditoire.

9.2 Le Président de la PI, Sharon, a déclaré que des copies du dernier bulletin d'information du PLG se trouvent au fond de la salle pour en récupérer une copie en partant. la réunion.

Les préoccupations et les problèmes de Ray Allen

Barrington Whyte - La notation du prix Ray Allen doit être conforme à l'intention du prix. Hollis Francis -

Le langage doit être resserré pour refléter cela

Les PLG doivent être toujours actifs après 5 ans au niveau du club, de la division ou du district.

Si la participation active est une exigence à tous les niveaux, alors une division ne considérerait pas correctement un candidat qui n'est pas actif à un ou plusieurs niveaux. Le libellé actuel indique que le candidat doit être actif sur les 3 niveaux. Ce n'est peut-être pas l'entrée et elle ne devrait pas l'être.

Le président Kermitt a déclaré que les deux points sont valables et que l'exécutif réexaminera la demande et les exigences. et de revenir au comité.

Charles (Chuck) McIlravey a déclaré que les exigences pour le prix Ray Allen étaient les mêmes au fil des ans, le libellé n'a pas changé.

Le Président Kermitt a déclaré que les scores sont très divers.

Chuck a déclaré que le candidat n'est peut-être pas actif dans le club, mais dans la division et le district

Il conseille aux dirigeants de revenir à l'exigence initiale pour les prix Ray Allen.

Le président Kermitt dit que nous avons des invités du comité des anciens gouverneurs dirigé par le président Robert Spellen.

10.0 Ajournement

Le président Kermitt, avant de céder la parole, a demandé un ajournement de la réunion de l'AGA du comité PLG

M. Darren Creamer 2. David Mann

La 1ère moitié de la réunion de l'AGA de PLG a été levée à 15h55.

Présentation de l'ancien gouverneur

Le président Kermitt donne la parole au président du Comité des anciens gouverneurs, Robert Spellen

Le Président, Robert Spellen, a remercié la Présidente de la PI, Sharon, d'avoir accepté l'invitation, et le Président Kermitt, de la prolongation de la réunion du PLG.

a déclaré le président Robert Spellen. Aujourd'hui, je prends la parole devant vous pour discuter d'un sujet qui revêt une grande importance dans les domaines du leadership, de la gouvernance et de l'avenir de nos organisations et de nos institutions : la relève. Le concept de succession va au-delà du simple transfert de pouvoir d'un individu à un autre ; Il incarne la continuité, la croissance et la résilience de nos efforts. Que ce soit dans le monde de l'entreprise, en politique ou même au sein de nos familles, la planification de la relève joue un rôle essentiel pour assurer une transition en douceur et un avenir prospère.

La planification de la relève n'est pas un phénomène nouveau. Tout au long de l'histoire, les civilisations et les empires ont été confrontés au défi de transférer le pouvoir d'une génération à l'autre. Des anciens pharaons d'Égypte aux conglomerats d'affaires modernes, le processus de succession a façonné le destin des nations et le destin des organisations. Cependant, dans le monde d'aujourd'hui, en constante évolution, la nécessité d'une planification efficace de la relève est devenue encore plus cruciale.

Une succession réussie ne consiste pas seulement à identifier un héritier ou un successeur approprié ; Il nécessite une réflexion minutieuse et une préparation méticuleuse. Il s'agit d'identifier et de développer les talents, de fournir la formation et le mentorat nécessaires, et de créer une culture qui valorise la continuité et l'apprentissage. Une planification efficace de la relève permet de s'assurer que la vision et les valeurs d'une organisation restent intactes, même si de nouveaux dirigeants prennent la barre.

L'un des principaux avantages de la planification de la relève est la préservation du savoir institutionnel. Les organisations accumulent une richesse d'expérience, d'expertise et de mémoire institutionnelle au fil du temps. En facilitant une transition en douceur, la planification de la relève permet de s'assurer que ces connaissances ne sont pas perdues, mais qu'elles sont transmises aux futurs dirigeants. Cette continuité permet un processus de prise de décision plus fluide, une réduction des perturbations et la possibilité de s'appuyer sur les réussites passées.

Un autre avantage d'une planification successorale bien exécutée est la promotion de la diversité et de l'innovation. En recherchant et en encourageant activement des talents d'horizons divers, les organisations peuvent exploiter un large éventail de perspectives, d'idées et d'approches. Cette diversité de pensée peut stimuler l'innovation, stimuler la créativité et conduire à une résolution de problèmes plus solide. La planification de la relève offre l'occasion de se libérer du carcan de la tradition et d'adopter de nouvelles idées et perspectives.

La planification de la relève n'est pas sans défis. Il faut bien soupeser divers facteurs tels que

la méritocratie, l'équité et la transparence. Les organisations doivent s'assurer que le processus est basé sur des critères objectifs et qu'il n'est pas influencé par le favoritisme ou le népotisme. De plus, la planification de la relève ne devrait pas se limiter à quelques postes de pouvoir ; Il doit être ancré dans la culture d'une organisation, permettant la croissance et le développement à tous les niveaux.

En conclusion, la planification de la relève est un élément essentiel d'un leadership efficace et de la durabilité organisationnelle. En préparant la prochaine génération de leaders, nous pouvons assurer une transition en douceur, préserver le savoir institutionnel et promouvoir la diversité et l'innovation. La planification de la relève n'est pas une tâche qui incombe à quelques individus ; Cela nécessite l'effort collectif et l'engagement de toute l'organisation. Assumons cette responsabilité et travaillons ensemble pour bâtir un avenir où la flamme du succès continue de briller.

Le président Robert demande que les documents soient distribués lors de la présentation des anciens gouverneurs intitulée « **Êtes-vous prêt à être gouverneur ?** »

Le président Robert a déclaré que 3 anciens gouverneurs s'exprimeront sur divers domaines qu'il appelle

Le DG Deloris s'exprimera sur **les devoirs du vice-gouverneur**, a déclaré le candidat

- Familiarisation avec les statuts et les politiques de Kiwanis International et du district
- Familiarisation avec la vision de la Division des emplacements des districts
- Présidence du Comité de planification stratégique des aires de répartition (PALT)
- Fonctions assignées par le Gouverneur

Devoirs du gouverneur élu

- Membre de l'exécutif et du conseil d'administration du district
- Mentor du vice-gouverneur
- Participation à la formation du gouverneur élu au siège de Kiwanis International à Indianapolis avec le président élu de Kiwanis International et les gouverneurs élus des autres districts.
- Organisation et participation à la séance virtuelle de formation du lieutenant-gouverneur élu
- Surveillance et participation à la conférence de formation du lieutenant-gouverneur avant le congrès de district
- Organisation des forums éducatifs organisés lors des congrès de district
- Coordonnateur de district pour le Programme de leadership en matière de service

Fonctions du Gouverneur

- Directeur général du district et président du conseil d'administration du district
- Mentor du gouverneur élu
- Gérant de la classe des lieutenants-gouverneurs du district
- Gestionnaire des présidents et administrateurs de district
- Responsable du programme pour le congrès de district
- Visite officielle à la division dans le calendrier de rotation de l'année
- Mentor du gouverneur élu

Fonctions du gouverneur sortant

1. Membre de l'exécutif et du conseil d'administration du district
- Mentor du gouverneur
 - Fonctions assignées par le Gouverneur
 - Remise de prix et reconnaissance pour les réalisations de l'année précédente lors du congrès de district

La DG Deloris passe la parole à la DG Phil pour parler du **soutien financier**

- Le vice-gouverneur, le gouverneur élu, le gouverneur et le gouverneur sortant reçoivent un soutien financier en dollars canadiens pour s'acquitter de leurs fonctions et responsabilités en vertu des règlements administratifs et des politiques du district
- À l'aide des budgets de 2022-2023 à titre d'exemple, les montants suivants ont été prévus pour les frais de déplacement et les indemnités. Vice-gouverneur 5 000,00 \$. Gouverneur élu 10 000,00 \$. Gouverneur 19 000,00 \$ Gouverneur sortant 2 000,00 \$. Ces montants peuvent être modifiés chaque année.
- Les frais pour les compagnons de voyage ne sont pas couverts.
- Les réclamations doivent être accompagnées de reçus ou de factures de remboursement par le bureau de district. Les dépenses liées à l'alcool ne sont pas des dépenses d'allocation
- Le gouverneur devrait visiter chaque année un tiers de la division du district. Voir la Politique 1.5 « Rotation des visites divisionnaires des gouverneurs » dans la Politique et procédures.
- Des copies de la directive du gouverneur (manuel) sont disponibles auprès du district sur demande. PG Phil passe le relais au DG Robert (Bob) Moo Young

Oui, je suis prêt – Que dois-je faire ensuite ?

1. Au moment opportun, demandez l'appui des clubs de votre division concernant votre intention de vous présenter au poste de vice-gouverneur du district lors de la réunion du conseil de division
- Demandez le formulaire de déclaration pour le poste de vice-gouverneur auprès du bureau de district. Remplissez-le et retournez-le au
 - Bureau de district dans le respect de l'échéancier requis
 - Assistez aux conventions internationales et de district avant de vous présenter au poste de vice-gouverneur
 - Préparez un budget concernant les dépenses que vous prévoyez d'engager pour votre campagne pour le poste de vice-gouverneur
 - Choisissez un ancien gouverneur pour agir en tant que mentor
 - Préparez une présentation et/ou une brochure qui décrit les compétences et l'expérience que vous apporterez aux postes de vice-gouverneur, de gouverneur élu et de gouverneur
 - Assurez-vous de pouvoir identifier vos forces ainsi que vos faiblesses liées aux fonctions de vice-gouverneur, de gouverneur élu et de gouverneur
 - Envisagez de suivre des cours de leadership pour améliorer vos compétences
 - Le président du DG, Robert Spellen, remercie tout le monde d'être venu et a hâte de voir PLG occuper le poste de vice-gouverneur, de gouverneur élu et de gouverneur.
 - L'ancien gouverneur Robert Spellen a cédé la parole au président Kermitt. Le président Kermitt remercie le président sortant du gouverneur, Robert Spellen, et les membres de leur présence et d'avoir partagé de l'information sur le rôle de l'
 - vice-gouverneur, gouverneur élu et gouverneur au comité PLG et demander aux PLG d'envisager de relever le défi.
 - La Présidente Kermitt a appelé IPChair Sharon pour faire ses présentations.
 - La présidente sortante, Sharon, a remercié l'équipe de direction pour 2022-2023 et lui a offert des cadeaux.

10.0 Ajournement

Chair Kermitt thanked everyone for attending the meeting and the final adjourned at 5:30 pm